

EDITAL DE DIVULGAÇÃO Nº 17/2023

LC Nº 085/2013 e atualizações

LISTAGEM DOS SERVIDORES, AGENTE DE SAÚDE (ACS E ACE), QUE REALIZARAM AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO - ESTÁGIO PROBATÓRIO, REFERENTE AO TÉRMINO DO PERÍODO DE **06 (SEIS) MESES EM OUTUBRO/2023**, CONSTANDO A PONTUAÇÃO, DESCONTO DE ASSIDUIDADE E NOTAS.

MARCO AURÉLIO MESTRINEL, Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro, no uso de suas atribuições que lhe confere a Lei Complementar nº 159, de 14/12/2021, torna pública a listagem dos servidores que realizaram a Avaliação Especial de Desempenho – Estágio Probatório, para fins de aquisição da estabilidade funcional no cargo público, regulamentada nos termos da LC 085/2013 e conforme Artigo 41, §4º da Constituição Federal.

Os trabalhos foram desenvolvidos pela Divisão de Gestão de Carreiras e Desempenho do Departamento de Gestão de Pessoas da FMSRC.

Os servidores mencionados no **Anexo I**, separados por cargo e matrícula, constando data de admissão, pontuação, desconto de assiduidade, notas parciais e o número da avaliação especial aplicada, realizaram a Avaliação Especial de Desempenho.

O número da Avaliação Especial de Desempenho corresponde a data de admissão, conforme discriminados a seguir, ou correspondente ao período em que cessou a suspensão do estágio probatório:

DATA	Nº AVALIAÇÃO
Abril/2023	1ª
Outubro/2022	2ª
Abril/2022	3ª
Outubro/2021	4ª
Abril/2021	5ª
Outubro/2020	6ª

Os servidores mencionados no **Anexo II** tiveram o Estágio Probatório suspenso, conforme determinado na LC 085/13, LC 146/2020.

O servidor que discordar do resultado **poderá interpor recurso** junto ao setor de protocolo da FMSRC, no primeiro dia útil seguinte ao da publicação deste edital no Diário Oficial do município, por um período de **05 (cinco) dias úteis**, através de formulário específico disponível no site da FMSRC: <https://saude-rioclaro.org.br/> – Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras - Processo de Avaliação de Desempenho dos servidores ref.: a L.C. 085/2013 e

atualizações – ACS, ACE - Formulários – Interposição de Recursos – Avaliação Especial de Desempenho.

O servidor poderá solicitar se desejar, **cópia da avaliação**, em até 05 (cinco) dias úteis da publicação do presente EDITAL, através de documento protocolado junto ao setor de protocolo da FMSRC.

Para que chegue ao conhecimento de todos e ninguém possa alegar desconhecimento, é expedido o presente Edital que fica disponível pela Internet no endereço: <https://saude-rioclaro.org.br/>– Gestão de Pessoas - Gestão de Carreiras – Processo de Avaliação de Desempenho dos servidores ref. a L.C. nº 085/2013 e atualizações, editais, e devidamente publicado no Diário Oficial do Município.

Rio Claro, 24 de novembro de 2023.

MARCO AURÉLIO MESTRINEL
Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro

ANEXO I

Mat.	Cargo	Nº	Admissão	Nota	Desconto	Nota Final
11850	AGENTE COMBATE ENDEMIAS	3ª	19/04/2022	91,00	20,00	71,00
11851	AGENTE COMBATE ENDEMIAS	3ª	19/04/2022	95,00	10,00	85,00
12011	AGENTE COMUNIT. SAUDE	1ª	14/04/2023	84,00	3,00	81,00
12013	AGENTE COMUNIT. SAUDE	1ª	18/04/2023	72,00	3,00	69,00
12014	AGENTE COMUNIT. SAUDE	1ª	18/04/2023	83,50	10,00	73,50
12016	AGENTE COMUNIT. SAUDE	1ª	19/04/2023	77,50	20,00	57,50
12018	AGENTE COMUNIT. SAUDE	1ª	20/04/2023	100,00	3,00	97,00

ANEXO II

MAT.	CARGO	D.ADM.	MOTIVO	Nº AVAL. ESP. SUSP.
11292	AGENTE COMUN. DE SAÚDE	02/08/2017	OCUPAR C CONFIANÇA	4ª
11390	AG. COMBATE AS ENDEMIAS	04/04/2018	OCUPAR C CONFIANÇA	6ª
11858	AGENTE COMUM. DE SAÚDE	18/05/2022	OCUPAR C CONFIANÇA	1ª